



Будущее начинается сегодня!

Исследование

Вызовы Covid-19: начало учебного года

Подведены итоги всероссийского опроса «Вызовы Covid-19: начало учебного года», который проходил в онлайн-формате на сайте профсоюза и в социальных сетях с 9 по 19 сентября.

В опросе приняли участие 4937 педагогов из 80 субъектов Российской Федерации. 51,7% из них работают в городах, 48,3% - в сельских школах. Более 70% респондентов выполняют функции классного руководителя.

Важным для учителей стал вопрос, касающийся организации учебного процесса с учетом рекомендаций Роспотребнадзора. Так, 3393 учителя, а это более 70%, отметили увеличение продолжительности рабочего дня в связи с необходимостью соблюдения мер санитарно-эпидемиологической безопасности, из них 59,7% отметили увеличение на 1-2 часа, 27,2% - на 2-4 часа и 13,1% - более 4 часов.

При этом 41,3% респондентов указали, что сам учитель обеспечивает соблюдение мер безопасности, 42,3% ответили, что это забота администрации образовательной организации. И только 16,4% учителей сообщили, что это делает технический персонал.

40% педагогов отметили, что у них в этот период появились новые обязанности (влажная уборка и/или дезинфекция классов), а 38% указали на новые виды отчетности, в частности по реализации рекомендаций Роспотребнадзора.

Вызывают беспокойство ответы учителей на вопрос: предусмотрены ли в вашем коллективном договоре оплата или иные меры социальной поддержки за «переработку»? 57,6% сообщили, что такие меры в коллективном договоре не предусмотрены; почти 27% педагогов, участвовавших в опросе, ничего об этом не знают, и только 15,5% респондентов отметили, что доплата и меры социальной поддержки закреплены в коллективном договоре.

Конечно же, первый месяц учебного года оказался очень сложным для всех участников образовательного процесса: новый формат расписания уроков и внеучебных занятий, кружков и секций, необходимость обеспечения социальной дистанции. Также в большинстве образовательных организаций были открыты избирательные участки, что внесло дополнительные изменения в работу школ. И в этих непростых условиях в школах проходят Всероссийские проверочные работы. Надо отметить, что 80,5% участников опроса считают нецелесообразным проведение ВПР в первый месяц нового учебного года.

По мнению профсоюза, проведение в начале учебного года проверочных мероприятий может привести не только к нарушению адаптационного периода, но и к сбоям в дальнейшем обучении. ВПР в этот сложный период, несмотря на безоценочный формат проведения, стали сильнейшим стрессогенным фактором как для обучающихся, так и для учителей, что подтверждается результатами проведенного опроса.

Итоги всероссийского опроса «Вызовы Covid-19: начало учебного года» направлены в Министерство просвещения РФ и Рособрандор.

14
ОКТАБРЯ
2020



VIII СЪЕЗД

ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ

II ЗАСЕДАНИЕ
СЪЕЗДА

259

ДЕЛЕГАТОВ

СО ВСЕХ СУБЪЕКТОВ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ClickMeeting

14 октября состоялся второй этап VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования. Как и первый этап, прошедший 20 марта, он проводился в онлайн-формате на электронной платформе ClickMeeting. С целью соблюдения всех правил и требований при проведении съезда, в том числе при удаленном голосовании, была проделана большая организационная работа. Все делегаты прошли предварительную регистрацию с указанием фамилии, имени, отчества, наименования региональной (межрегиональной) организации профсоюза и номера мандата. Затем каждый делегат на адрес своей электронной почты получил индивидуальную ссылку для участия в съезде. Регистрация началась в семь утра по московскому времени с Дальнего Востока

и закончилась в 10.59 в Калининградской области. В 11.00 259 делегатов съезда приступили к работе. Ключевыми вопросами стали внесение изменений в устав профсоюза, принятие декларации и утверждение Приоритетных направлений деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы. Отчет о втором этапе VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования читайте в следующем номере «МП». Решения съезда будут опубликованы на сайте профсоюза. Устав после прохождения государственной регистрации в Министерстве юстиции РФ будет направлен в региональные (межрегиональные) организации и также опубликован на сайте профсоюза www.esur.ru.



В конце сентября 150 работникам образования из 45 районов Татарстана почастливилось побывать на необычном профсоюзном слете. Проходил он не в скучном конференц-зале, и даже не онлайн, как многое сейчас, а на борту четырехпалубного теплохода «Федор Панферов». Трап подали для председателей лучших первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений республики, а также для победителей регионального этапа конкурса «Учитель года», в том числе и всех финалистов номинации «Педагогический дебют». Трехдневный тур по Волге до Самары - бонус от Татарского республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки.

Открытый разговор

Как только теплоход отчалил от казанского речного порта, пассажиры спецрейса высыпали на палубу. Вовремя подоспевшее бабье лето и живописный волжский пейзаж способствовали общению. Где еще можно встретиться с коллегой из другого района республики и, созерцая водную гладь, неторопливо поговорить по душам, поделиться успехами, обсудить трудности, возникающие у любого, кто занимается общественной работой?!

Тем, кто не находил ответы на свои вопросы, помогали профсоюзные юристы. Профлидеров интересовали нюансы оформления страховой пенсии по выслуге лет, принципы формирования профсоюзного бюджета, порядок получения звания «Ветеран труда», статус ведомственных наград, вопросы оплаты труда и так далее. Многие воспользовались присутствием на борту председателя Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Юрия Прохорова и с удовольствием пообщались с ним лично.

Вот такая «семейка»

На борту корабля собрались как начинающие председатели профкомов, так и опытные. Пример успешного лидера со стажем - Регина Архипова из Альметьевска. Она руководит первичной профсоюзной организацией детского сада пресмотра и оздоровления №60 «Дружная семейка», которая стала лучшей в республике, получив Гран-при конкурса первичек и призовые 50 тысяч рублей.

сам проявляет инициативу. За каждым направлением, будь то охрана труда, работа с молодежью или ветеранами, закреплен ответственный. Я в свою очередь стараюсь оперативно информировать профком о том, что происходит в профсоюзной жизни на уровне района, республики и страны.

Действительно, сотрудники детского сада «Дружная семейка» участвуют во всех акциях Общероссийского Профсоюза образования: они снимают видео, пишут о ветеранах, играют в КВН, присоединяются ко всем первомайским и массовым спортивным событиям. В прошлом году профком открыл для сотрудников секцию лечебной физкультуры, нередко в учреждении проходят дни здоровья, чтобы работники могли проверить давление, зрение, проконсультироваться с врачами.

Поддержку в больших и малых делах оказывает заведующая Лилия Халиуллина, сама в прошлом председатель профсоюзного комитета. Она, как никто, понимает сложность и важность работы профкома. Может быть, поэтому в коллективном договоре детского сада есть специальная доплата председателю и профсоюзному активу.



Из путешествия вернулись с праздничным настроением

На одной волне

Профсоюзный речной круиз в Татарстане собрал лидеров лучших первичек и учителей года

Как с умом потратить заслуженную профсоюзную премию - 50 тысяч рублей, в коллективе тоже уже решили. «В Год цифровизации профсоюза хочется обновить технику профкома: купить ноутбук и принтер, - поделилась Регина Архипова. - И обязательно оставим деньги на небольшое путешествие, чтобы сотрудники смогли вместе отдохнуть».

Когда за спиной династия

Еще одним особым пассажиром профсоюзного рейса стала учитель года Республики Татарстан Светлана Байкеева. Это звание преподаватель русского языка и литературы школы №1 небольшого городка

вырасти профессионально и, конечно, приобрести новых единомышленников, друзей, - поясняет Светлана Александровна. - Я не ставила себе цели победить, но накануне конкурсных испытаний вспомнила слова Юрия Петровича Прохорова, который, сам не раз участвуя в различных конкурсах профессионального мастерства, говорил себе: «Кто, если не я?!» Это придало мне сил.

Стать учителем Светлане Байкеевой было написано на роду. В семье целая династия педагогов с общим стажем 365 лет. Основатель династии - прадед Светланы, учитель математики Галинур Каримович Байкеев. Педагогическую деятельность прервал лишь в годы Великой Отечественной войны, уйдя добровольцем на фронт. Вернувшись домой в 1943 году, несмотря на ранение, вновь встал у доски, преподавал в Мамадышском педагогическом училище. К сожалению, пуля дала о себе знать, однажды его жизнь оборвалась прямо во время урока...

Мама Светланы тоже математик, 40 лет посвятила мамадышской школе №1, где сначала училась, а теперь и работает ее дочь. Вот уж действительно, тот самый случай, когда школа - второй дом!

Я не могла не спросить у лучшего педагога республики, что она советует читать подросткам, чтобы вырасти хорошими людьми. «Прежде всего читать, - с улыбкой говорит Светлана Александровна. - Иногда мы ошибочно считаем, что современные дети не читают. Читают, просто не всегда то, что нам бы хотелось. Для меня, и я учу этому своих учеников, чтение художественной литературы - это прежде всего атмосфера. Нужно удобно устроиться в кресле, накрыться пледом, почувствовать аромат книги. А еще важно, чтобы педагог, начиная изучение любого классического произведения, показал привязки к нашей сегодняшней жизни. Например, в марте мы с учениками старших классов вспомнили роман Евгения Замятина «Мы», написанный ровно сто лет назад. Те, кто еще не был знаком с этим произведением, открыли его для себя. Ребята были удивлены, что сегодня мы существуем в условиях, описанных век назад. Антиутопия стала реальностью».

Физика за чаем

Почти в полном составе в речное путешествие отправилась и десятка лучших молодых педагогов республики этого года. Республиканская организация профсоюза всегда с трепетом относится к участникам

номинации «Педагогический дебют». Учителям, начинающим свою педагогическую карьеру, достаются не только путевки в круиз, но и в профессиональную жизнь, ведь профсоюз поддерживает и помогает воплощать многие инициативы молодых педагогов.

С каждым годом все больше талантливых молодых учителей приходит в школы, в том числе и в малокомплектные сельские. В этом году в тройке победителей номинации «Педагогический дебют» регионального этапа конкурса «Учитель года» Елена Демьянова из Старотябердинской школы Кайбицкого района Татарстана. Она окончила московский вуз и вернулась домой в деревню. Преподает физику в родной школе, где учатся всего 59 ребят, но делает это так, что дети сидят на ее уроках открыв рты от изумления. 24-летняя учительница демонстрирует простые физические явления с помощью бытовых предметов, например чайника.

- Я считаю, что учитель обязан уметь объяснить сложные вещи простым языком. Особенно это актуально в сельской школе, - говорит Елена Сергеевна. - Главный принцип построения моих уроков: физика - это то, что вокруг нас. Даже на обычном процессе заваривания и употребления чая можно объяснить все тепловые явления.

Молодой педагог работает в школе всего три года. Она влюблена в свой предмет и даже супруга выбрала из числа коллег - он тоже учитель физики. А еще Елена очень болеет за образование на селе. На ее взгляд, сегодня система больше сосредоточена на способных учениках и их развитии. Слабые в учебе дети, в том числе и деревенские, остаются без должного внимания. И эту ситуацию нужно менять.

Между тем

Теплоход «Федор Панферов» пришвартовался в столице Татарстана. Позади три насыщенных дня, эмоции переполняют каждого, кто ходит на берег. В соцсетях уже сотни постов с профсоюзного круиза. Это был последний рейс в нынешнем сезоне. За лето удалось организовать еще шесть теплоходных туров для работников образования республики. В общей сложности в путешествии побывали более тысячи членов профсоюза. Традиция, которой уже 20 лет, жива...

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА
Фото автора

Казань - Самара - Казань



Гран-при республиканского конкурса на лучшую первичку вручили представительнице профкома детского сада «Дружная семейка» из Альметьевска

- Коллектив у нас небольшой - 36 сотрудников, но все члены профсоюза, полностью оправдываем название нашей образовательной организации, - с улыбкой говорит Регина Ивановна.

В детский сад она пришла, как только окончила педагогическое училище, работает воспитателем уже 27 лет, тринадцать из них - председатель профкома. На вопрос о том, как удалось наладить активную профсоюзную деятельность в детском саду, Регина Архипова отвечает: «Мне не приходится никого подталкивать или заставлять. У нас создана такая атмосфера, что каждый

Мамадыш, расположенного на берегу Вятки, получила всего несколько недель назад. Теперь Светлана Александровна будет представлять Татарстан на самом престижном конкурсе профессионального мастерства «Учитель года России», который должен состояться в Волгограде.

По словам Светланы, эта победа была одновременно и неожиданной, и долгожданной. В конкурсе «Учитель года» она участвовала уже не первый раз, в 2017 году на региональном этапе стала третьей.

- Для меня «Учитель года» - это прежде всего возможность увидеть опыт коллег,

Прогноз на завтра

Заглянуть в будущее поможет наука

9 октября в Ростове-на-Дону прошла Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Человек труда и наука». Форум стал одним из ярких событий в рамках юбилейных мероприятий, посвященных 30-летию Федерации независимых профсоюзов России и Общероссийского Профсоюза образования, 105-летию Южного федерального университета и 100-летию профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ.

Конференция прошла в смешанном формате. Торжественное открытие и пленарное заседание состоялись в зале заседаний ученого совета Южного федерального университета, в режиме онлайн к форуму присоединились представители академического и бизнес-сообщества. После пленарного заседания началась работа научных секций: часть из них прошла на базе университета, другая - в областном Доме профсоюзов.

Всего в конференции «Человек труда и наука» приняли участие свыше 150 человек, представлявших более 40 высших учебных заведений России и зарубежья, а также многочисленные общественные организации.

«В этом году Южному федеральному университету исполняется 105 лет, а профсоюзной организации ЮФУ и Ростовского государственного университета - 100 лет. Это означает, что, несмотря на смену политической, экономической и социаль-

образования Владимир Гайворонский в своем выступлении отметил: «В 2020 году Профсоюз работников народного образования и науки РФ отмечает свой тридцатилетний юбилей, и этот возраст говорит об уникальном сочетании опыта и молодости. Наш профсоюз, сохраняя традиции профсоюзного движения, становится современным и выходит на путь инноваций и цифровизации, а это значит, что подобные конференции актуальны и полезны».

Представитель ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков рассказал, что формат конференции задумывался несколько лет назад: «Мы ставили своей основной задачей приблизить научные знания, достижения современной гуманитарной науки к практике профсоюзной деятельности. И в то же время хотелось, чтобы профсоюзные организации, человек труда как объект, а также труд как объект исследований стали более привлекательными для ученых. И судя по той обширной программе, которая сегодня заявлена, наша глобальная задача уже выполнена на 50%. Оставшиеся 50% - это проведение сегодняшнего мероприятия».

Исполнительный директор Координационного совета отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в ЮФО Эдуард Кузнецов отметил актуальность рассматриваемых вопросов: «Мир уже никогда не будет таким, каким он был полгода назад. Экономика, взаимоотноше-



ной повестки, профсоюзная организация продолжает играть существенную роль в развитии университета. Для нас профсоюз сегодня является ключевым партнером в решении социальных проблем и проблем, связанных с профессиональной деятельностью. Уверена, что такая конференция должна стать традиционной и проводиться как на базе нашего университета, так и других вузов региона», - отметила ректор ЮФУ Инна Шевченко.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершук подчеркнул, что в основе трудовых отношений всегда лежит скрытый конфликт интересов. И эффективное разрешение этого конфликта возможно только при одновременной эффективной работе сторон, представляющих работодателей и работников. В этом смысле очень приятно, что в рамках конференции к обсуждению темы труда присоединились и ученые.

«Сегодня необходимо уметь предвидеть те процессы, которые будут происходить с обществом завтра, с трудовыми отношениями. Я думаю, что наша конференция, если не даст нам ответы на все эти вопросы, то наметит пути решения с точки зрения науки», - сказал председатель Федерации профсоюзов Ростовской области Александр Лозыченко.

Председатель Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза

работодателя и работника становятся иными. Уже сегодня мы готовим предложение от Российского союза промышленников и предпринимателей по изменениям в Трудовой кодекс в части дистанционной работы».

В ходе конференции обсудили вопросы совершенствования социальных, экономических, юридических, медицинских и других условий трудовой деятельности различных категорий граждан в контексте решения задач модернизации экономики, повышения производительности труда, дальнейшего развития диалога в сфере социально-трудовых отношений.

Форум состоялся при организационной и финансовой поддержке Общероссийского Профсоюза образования, а также при содействии Ростовского отделения Российской инженерной академии, Ассоциации экономического взаимодействия субъектов РФ ЮФО «Юг», Ростовского регионального отделения Союза машиностроителей России, Координационного совета отделений Российского союза промышленников и предпринимателей Южного федерального округа, Союза работодателей Ростовской области.

По материалам Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования



Студенты заменили кондукторов

А вы прокатились на профсоюзном трамвае?

Проезд и консультация - бесплатно

Уже несколько лет подряд в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» трамваи и троллейбусы в городах Алтайского края становятся не просто средством передвижения, а носителями информации и местом проведения профсоюзных мероприятий.

В Барнауле и Бийске в этот день курсировали профсоюзные трамваи, ставшие участниками Всероссийской акции профсоюзов. В этом году они вышли на маршрут в рамках проекта Алтайского крайсовпрофа «Знай закон - защитай свои права!», который получил поддержку Фонда президентских грантов. На средства гранта была изготовлена атрибутика для участников акции и оформления вагонов, выпущены брошюры, листовки и сувенирная продукция.

Горожане были приятно удивлены: подарки, бесплатный проезд. Вместо кондукторов - представители профсоюзов. Традиционно в первых рядах - студенты-профактивисты технического и гуманитарно-педагогического университетов. Они рассказывали о деятельности профсоюзов, вручали каждому пассажиру листовки и брошюры с разъяснением норм трудового законодательства, блокноты и ручки с профсоюзной символикой.

Юридические консультации стали составной частью трамвайных маршрутов, - рассказывает председатель Бийской городской организации Профсоюза образования Маргарита Карпова. - Люди задавали вопросы, касающиеся трудовых отношений: заключение и расторжение трудового договора, процедура увольнения и сокращения, оплата труда в период вынужденного простоя, предоставление доплат за дополнительную нагрузку. Тем, кто не смог в этот день получить ответ, предлагали обратиться за бесплатной юридической помощью на горячую линию крайсовпрофа.

Жители Рубцовска уже привыкли, что 7 октября по маршруту №1 выходит профсоюзный троллейбус. Этот год не стал исключением для горожан. Представители отраслевых профсоюзов, молодые педагоги провели информационную акцию в рамках

Всемирного дня действий «За достойный труд!». Проезд в троллейбусе был бесплатным, как и правовая помощь, оказанная всем желающим.

«Такое внимание поднимает настроение, - поделилась впечатлениями одна из утренних попутчиц. - Ребята так замечательно и понятно рассказывают о профсоюзах, что захотелось создать его в нашей сети магазинов. Привлекла информация о профсоюзной дисконтной карте, бесплатной юридической помощи и многое другое. Здорово, что в наше время проводятся такие акции».

Чтобы жители города знали, где они могут найти полезную правовую информацию, им раздавали флаеры с контактами правовых инспекторов и ссылками на сайты отраслевых профсоюзов.

«В преддверии Всемирного дня действий профсоюзов мы провели заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, - говорит председатель Рубцовской городской организации Профсоюза образования Ирина Попова. - Такие встречи - своего рода сверка часов для сторон социального партнерства:



Профсоюзный троллейбус вышел на маршрут в Рубцовске

что имеем на данный момент в бюджетной сфере, какие цели и задачи ставим, как будем их решать. Актуальный вопрос - приток молодых специалистов в образовательные учреждения города. Все согласились, что для решения кадрового вопроса необходимо изыскивать новые механизмы мотивации и закрепления молодежи».

Елена ИВАНОВСКАЯ

Алтайский край



Туристы, профактивисты, экологи

Молодые педагоги Чеченской Республики примерили на себя все роли на пути к Харачоевским водопадам

В честь юбилея Общероссийского Профсоюза образования Чеченская республиканская организация профсоюза провела немало интересных и содержательных мероприятий для работников образования региона. Но, наверное, самое необычное из них - состоявшийся 1 октября, во Всемирный день туризма, первый республиканский туристический поход молодых педагогов. Задумал поход Совет молодых педагогов республиканской организации Профсоюза образования, а организовал республиканский Центр детско-юношеского туризма и экскурсий под руководством Тимура Омарова. В акции приняли участие 15 начинающих педагогов - профсоюзных активистов.

Ранним октябрьским утром группа ребят с профсоюзными флагами собралась в Грозном у здания Дома профсоюзов. Сели в микроавтобус и двинулись по маршруту: через Аргун, Сержень-Юрт, Ведено к Харачоевским водопадам.

Автобус довез молодых педагогов до места, которое Тимур Омаров, опытный организатор экскурсий, заранее наметил для устройства лагеря. Установили палатки, на

них водрузили профсоюзные знамена, сделали небольшой привал. Но сначала дружно прошли по территории и очистили ее от мусора, оставленного неосознательными туристами... «Наша акция носит экологический характер, а значит, мы просто обязаны были позаботиться о сохранении уникальной природы нашей республики», - объяснил председатель Совета молодых педагогов Адам Висаитов.

Затем главный технический инспектор рессовета, психолог Рустам Мусаев провел тренинг на командообразование, в ходе которого участники перешагнули, рассказали, кто где работает, как любит проводить свободное время, какими талантами обладает.

Тимур Омаров провел с педагогами инструктаж по правилам преодоления горных подъемов и спусков, перехода горных речек, объяснил, как при необходимости оказать первую помощь.

Группа двинулась к Харачоевским водопадам. Конечно же, пешком. Три с половиной километра пути не показались слишком трудными, ведь молодых педагогов окружала такая красота! Представьте: ясный солнечный день, чистое голубое небо, на котором ни облачка, только птицы летают



где-то в вышине... Солнечные блики на горных вершинах радуют глаз, свежий воздух наполняет легкие.

И вот, наконец, знаменитые водопады. Похожие на извилистые узоры вышивки, с горных хребтов стекают небольшие ручейки, постепенно сливаясь воедино и превращаясь в огромный живописный поток. Они так и манят - хочется окунуть руки в ледяную воду, утолить жажду.

Расстояние до водопадов ребята преодолели за 40 минут, а обратно, вдохновленные красотой природы, вернулись еще быстрее. В лагере всех ждал сытный обед.

После этого участники похода уселись кружком на полянке, и Адам Висаитов рассказал молодым педагогам о том, как возник Общероссийский Профсоюз образования, его целях и задачах, о деятельности

Чеченской республиканской организации, о молодежной политике рессовета.

Завязалась беседа. Учителя задавали вопросы, а председатель республиканского Совета молодых педагогов с удовольствием на них отвечал.

Участники турпохода остались очень довольны путешествием. Они выразили огромную благодарность профсоюзу и лично председателю Чеченской республиканской организации Даутхану Герзелиеву за заботу о молодых педагогах, которые в начале учебного года особенно нуждаются в психологической и мотивационной поддержке. Огромное спасибо сказали и Тимуру Омарову за организацию этой прогулки, которая помогла отдохнуть, лучше узнать родной край.

Малика АБАЛАЕВА



Голубая ель - в центре праздника

В Саратове кульминацией торжества, посвященного юбилею Общероссийского Профсоюза образования, стала профсоюзная линейка, прошедшая возле областного Дома профсоюзов. Поскольку эпидемиологическая обстановка не способствовала массовому мероприятию, в ней приняли участие тридцать представителей из разных уголков области. Праздничная встреча состоялась возле голубой ели, высаженной специально к юбилейной дате как символ стойкости педагогов, самоотверженно трудившихся в условиях пандемии.

Равнение на лучших

Председатель обкома профсоюза Николай Тимофеев напомнил об испытаниях минувшего учебного года, поблагодарил учителей, которые в период самоизоляции работали удаленно, не считаясь со временем.

Николай Николаевич вручил почетную грамоту Общероссийского Профсоюза образования председателю первичной организации Энгельсского политехникума Надежде Бармашовой. Надежда Владимировна трудится в системе СПО сорок лет, и с самого начала в профсоюзе. Она пришла мастером производственного обучения в энгельское профучилище №61 после окончания инсти-

тута, вместе с ним пережила все реформы - присоединение к лицу, преобразование в техникум. Надежда Бармашова удостоена нагрудного знака «Почетный работник воспитания и просвещения РФ».

Почетные грамоты профсоюза также были вручены председателю первички Саратовского областного института развития образования Наталии Крапивиной и лидеру Базарно-Карабулакской районной



Валентина СЕМЕНЕКО занесена в Книгу почета профсоюза

На линейку становись!

организации Надежде Шевченко. За успехи в реализации пилотного проекта по введению электронной профсоюзной билета награжден ведущий специалист обкома Иван Тимофеев.

Три праздника в одном

Встреча в честь юбилея профсоюза стала хорошей возможностью поздравить коллег с профессиональными праздниками - Днем дошкольных работников и, конечно, с Днем учителя. Председателю профсоюзной организации Краснокутского района Валентине Семенко торжественно вручили свидетельство о занесении в Книгу почета Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Она замечательный организатор и творческий человек. 18 лет во главе районной организации! А начала свой трудовой путь после окончания пединститута в дошкольном образовательном учреждении. Почти десять лет была музыкальным руководителем в детском саду «Флажок» города Красный Кут.

Особые поздравления достались и председателю профсоюзной первички детского сада №246 Заводского района Саратова Елене Недеровой. Почетную грамоту ей вручил председатель

молодому специалисту. Два года назад Елена Недерова, одна из первых в области, удостоена знака «Лучший наставник молодежи».

Поздравил педагогов и председатель Комитета по госконтролю и надзору в сфере образования Министерства образования Саратовской области Алексей Федоров. Он вручил нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» лидеру профсоюзной организации Калининского района Галине Манюшкиной.

Белые шары в голубом небе

Почетное право быть ведущими встречи предоставили студентам Саратовского государственного технического университета им. Ю.А.Гагарина. Как раз сейчас в вузе проходит акция «Вступай в профсоюз», в ходе которой первокурсников знакомят с историей Профсоюза образования и своей первички. Студенческая профсоюзная организация провела в честь юбилея велопробег: 30 ребят проехали 30 километров по достопримечательным местам Кумысной поляны. А на профсоюзной линейке студенты вуза выпустили в небо 30 белых шаров как символ жизнестойкости и мира.

Благодарила педагогов за их труд и делегация Саратовской юридической академии, в состав которой вошла победитель областного конкурса «Студенческий лидер»-2020 Альбина Гарипова.

Учитель истории и обществознания, председатель первичной профсоюзной организации лицея №4 Саратова Альфия Суркина порадовалась за ребят, которые со студенческой скамьи проходят профсоюзную школу. Сама Альфия Равильевна вступила в профсоюз как раз в сентябре 1990 года. Большой юбилей совпал с ее личным! Она поблагодарила профсоюз за праздник и за сертификат на приобретение книги. Такой сертификат, на который можно бесплатно получить книгу на выбор в главном книжном магазине Саратова - «Читай-городе», получил каждый участник линейки.

Тамара ТИШКОВА



Что год учебный нам готовит?

Информационно-аналитические материалы Общероссийского Профсоюза образования

Окончание. Начало в «МП» №35-38

Об актуальных направлениях развития системы профессионального образования

2. Основные тенденции и направления реализации государственной политики в системе среднего профессионального образования

Решение ключевых задач в сфере среднего профессионального образования осуществляется в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование», основной целью которого является модернизация СПО, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ с учетом региональных потребностей. К ключевым задачам отнесены:

- модернизация инфраструктуры организаций среднего профессионального образования за счет создания сети межрегиональных центров компетенций и региональных площадок сетевого взаимодействия по продвижению новых образовательных технологий и методик обучения, центров опережающей профессиональной подготовки, мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций;

- внедрение практико-ориентированных подходов в реализации образовательных программ, в том числе за счет проведения мероприятий во взаимодействии с ключевыми работодателями и расширения их участия в образовательном процессе, внедрения технологий Ворлдскиллс в деятельность системы СПО, в том числе демонстрационного экзамена как формы итоговой аттестации.

Благодаря реализации этого проекта в субъектах Российской Федерации в 2019 году создано 14 центров опережающей профессиональной подготовки. 160 образовательных организациям из 65 субъектов РФ выделены гранты из федерального бюджета в объеме 3 млрд рублей. За счет указанных средств к декабрю 2019 года создано 800 мастерских, оснащенных современной материально-технической базой. По результатам конкурсного отбора, проведенного в сентябре - ноябре 2019 года, победителями - получателями грантов в 2020 году признаны 160 заявок из 70 субъектов РФ с общим объемом финансирования из федерального бюджета 4,4 млрд рублей.

Кроме того, в 2019 году продолжили функционирование 7 межрегиональных центров компетенций и 44 региональные площадки сетевого взаимодействия по продвижению новых образовательных технологий и методик обучения, созданные в 2018 году в 44 субъектах Российской Федерации в рамках приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий».

В 2019 году процедуру демонстрационного экзамена в рамках ГИА провели 223 образовательные организации, расположенные в 59 регионах, по 26 профессиям и специальностям СПО. Для сравнения: в 2018 году в процедурах демонстрационного экзамена участвовали 44 организации из 24 регионов по 9 профессиям. Таким образом, число образовательных организаций, применяющих данную процедуру, выросло в 8,6 раза. Уровень подготовки, соответствующий стандартам демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Россия, в 2019 году продемонстрировали более 17,3 тыс. выпускников организаций СПО (34%). Распоряжениями Министерства просвещения РФ утверждены методические рекомендации о проведении аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена.

Разработка и актуализация ФГОС СПО проводится в соответствии с перечнем наи-

более востребованных на рынке труда перспективных профессий (Топ-50), с учетом требований профессиональных стандартов по 42 укрупненным группам профессий и специальностей. Во ФГОС СПО сформулированы новые общие компетенции, учтены требования профессиональных и международных стандартов, передовых технологий, указаны требования к результатам освоения образовательной программы, педагогическим работникам, материально-технической базе, основной литературе; в рамках ГИА введен обязательный демонстрационный экзамен.

Сформирован перечень из 89 компетенций Ворлдскиллс и обеспечено повышение квалификации 5300 преподавателей (мастеров производственного обучения) по программам, основанным на опыте Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», 1000 человек сертифицированы в качестве экспертов Ворлдскиллс в 2019 году. Для реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации определены 28 субъектов Российской Федерации, в которых на базе 92 образовательных организаций функционируют 132 стажировочные площадки.

В 2019 году проведен Мировой чемпионат по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс в Казани. Всего в соревнованиях приняли участие 1354 конкурсант из 64 стран мира, включая Россию. Национальная сборная Российской Федерации завоевала 14 золотых, 4 серебряных, 4 бронзовых медали и 25 медальонов за профессионализм, обеспечив себе второе место в медальном зачете. Помимо этого, участники из России были отмечены медалями «За высшее мастерство», премией имени Альберта Видала и наградой «Лучший представитель страны».

Система СПО должна быть ориентирована на потребности региональных рынков труда. С этой целью с 2016 года в 20 субъектах Российской Федерации был запущен проект «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста», позволяющий выстроить в регионе систему управления подготовкой кадров, механизмы кадрового обеспечения высокотехнологичных отраслей промышленности по сквозным рабочим профессиям на основе международных стандартов и передовых технологий. В соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 6 апреля 2018 г. №Пр-580 работа по внедрению стандарта продолжена во всех субъектах РФ. По итогам его пилотной апробации на основе предложений федеральных органов исполнительной власти и крупных промышленных холдингов разработана обновленная версия стандарта. С целью тиражирования полученного опыта функционирует база эффективных практик кадрового обеспечения www.wikiregstandard.ru. Дальнейшая реализация ключевых элементов стандарта будет продолжена в рамках 6 национальных проектов (программ): «Образование», «Демография», «Производительность труда и поддержка занятости», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Наука» и «Цифровая экономика».

3. Общая характеристика системы профессионального образования

По данным федерального статистического наблюдения, в 2019 году прием в образовательные организации, реализующие образовательные программы СПО, впервые превысил 1 млн человек, таким образом, в прошедшем учебном году по программам СПО обучались более 3 млн студентов. В связи с ростом востребованности и популярности образовательных программ СПО в ближайшие годы прогнозируется увеличение числа поступающих.

Система высшего образования охватывает 4,07 млн студентов, в том числе по очной форме обучения - 2,4 млн человек (58,6%)¹. При этом, если численность студентов в системе среднего профессионального образования продолжает стабильно расти (прирост 120 тыс. человек в 2019 году по сравнению с 2018 годом), то численность студентов вузов имеет устойчивую тенденцию к сокращению (в 2019 году на 93 тыс. человек по сравнению с 2018 годом).

На 1 октября 2019 года 1,83 млн студентов (46,3%) обучались за счет средств федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации, 2,18 млн студентов (53,7%) - по договорам об оказании платных образовательных услуг. Из общего числа студентов, обучающихся за счет бюджетных средств, 10,9% были зачислены в рамках квоты целевого обучения.

Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования за последние три года приведена в таблице 1.1.

В 2018 году количество студентов, обучающихся за счет ассигнований федераль-

непрофильных (не относящихся непосредственно к процессу обучения) задач ставится перед преподавателями.

Учредителями высшего образования являются 20 федеральных органов исполнительной власти. По состоянию на 1 января 2020 года 252 вуза были подведомственны Минобрнауки России, 54 - Минсельхозу России, 47 - Минздраву России, 45 - Минкультуры России, 14 - Минспорту России, 6 - Правительству Российской Федерации, 8 - Федеральному агентству железнодорожного транспорта, 28 - иным федеральным органам исполнительной власти. Кроме того, в 2019 году программы высшего образования (бакалавриат, специалитет и магистратура) по контрольным цифрам приема реализовывали 8 научных организаций.

Согласно распоряжению Правительства РФ №907-Р от 6 апреля 2020 года 33 вуза педагогического профиля переданы из подчинения Минобрнауки России в ведение Минпросвещения.

Планируется, что Минпросвещения России обеспечит прямое включение вузов в систему профессионального развития

Таблица 1.1

Численность студентов (тыс. чел.)	Год			
	2013 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Всего	5647	4246	4162	4069
в том числе:				
за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	2127	1843	1849	1828
по договорам об оказании платных образовательных услуг	3450	2341	2250	2178

Таблица 1.2

Годы	Всего работников вузов	Руководящий персонал вузов		ППС	
		Численность	% от общей численности	численность	% от общей численности
2017	633 506	28 609	4,5%	245 078	38,7%
2018	607 903	29 104	4,8%	236 057	38,8%
2019	590 824	29 404	5,0%	229 334	38,8%

ного бюджета, немного увеличилось (на 0,3%), при том что общая численность студентов сократилась на 2%. Дополнив таблицу сведениями за 2019 год, видим, что снижение численности обучающихся наблюдается как за счет студентов-бюджетников, так и за счет обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг, и составляет уже 2,2%.

В образовательных организациях СПО численность педагогических работников в последние три года сохраняется на уровне 196 тыс. человек.

В образовательных организациях высшего образования работают 229,3 тыс. человек из числа профессорско-преподавательского состава, при этом тенденция к снижению численности ППС сохраняется. За 2019 год это снижение составило почти 7 тыс. человек.

В таблице 1.2 приведено распределение численности работников образовательных организаций, реализующих программы высшего образования, по основным категориям персонала.

В докладе Правительства Российской Федерации по итогам 2018 года прогнозировался рост численности профессорско-преподавательского состава с 2019 года, в среднем на 5,2 тыс. человек в год. Однако пока идет планомерное снижение. При этом по-прежнему, начиная с 2016 года, мы наблюдаем рост численности руководящего состава в вузах. Менеджеров становится больше, а преподавателей и их помощников, представителей учебно-вспомогательного персонала на кафедрах - все меньше. И эта тенденция не может не тревожить профсоюз, потому что чем больше менеджеров в вузе, тем больше

педагога. Это существенное обновление содержания образования, усиление практико-ориентированных подходов в реализации образовательных программ, развитие исследовательской культуры обучающихся и педагогов, повышение степени участия студентов в образовании школьников и развитие механизмов наставничества. Также планируется создать эффективную, с точки зрения профессиональной подготовки, взаимосвязь между колледжем и вузом, выпускники педагогических колледжей смогут продолжить обучение в педагогическом вузе по индивидуальному плану. На базе лучших школ планируется создать стажировочные площадки для студентов и уже работающих учителей.

По мнению целого ряда экспертов педагогического образования, передача педагогических вузов в ведение Минпросвещения России позволит улучшить качество практики студентов и систему профориентации.

СКС и КСП профсоюза планируют активно участвовать в создании эффективной системы социального партнерства на уровне вузов и на федеральном уровне, чтобы не только сохранить достигнутые ранее договоренности в рамках коллективных договоров, студенческих соглашений, а также Отраслевого соглашения по подведомственным Минобрнауки России организациям высшего образования, но и обеспечить более высокий уровень социальных гарантий будущих учителей и их наставников - работников педагогических вузов.

Материал публикуется с сокращениями. Полную версию можно найти на сайте Общероссийского Профсоюза образования www.eseur.ru.

¹ На основании данных форм ФСН №85-К, №00-1, №СПО-1, №ВО-1.



Не женское дело

Враги бомбили, а Зинаида Шевченко выносила раненых с поля боя

Живет в городе Алексеевка Белгородской области ветеран Великой Отечественной войны Зинаида Семеновна Шевченко. 10 мая 2020 года ей исполнилось 97 лет. Нелегкая судьба досталась этой замечательной женщине: она пережила разрушительные бомбежки, жестокие бои, вражескую оккупацию, голод и холод. На войне тяжело и смертельно опасно, не каждый мужчина выдержит. А если солдат - женщина? Ей намного труднее. Той, кому надлежит продолжать род человеческий, пришлось воевать.

Зинаида Семеновна родилась в многодетной семье. В школе была отличницей. «21 июня 1941 года я получила аттестат об окончании Алексеевской средней школы, - вспоминает она. - На выпускном вечере мы пели, танцевали, декламировали стихи, гуляли по городу, катались на лодках. Настроение у всех было отличное. На следующий день мы, выпускники, собирались в лес, но вдруг по радио началось выступление Вячеслава Молотова. Он сообщил, что в 4 часа утра Германия без объявления войны напала на Советский Союз».

22 июня. Обычный воскресный день. Более 200 миллионов человек, живущих в СССР, планировали, как провести свой выходной: сходить в гости, сводить детей в зоопарк, отправиться на футбол или на свидание. Никто даже не мог предположить, что закончилась мирная жизнь. Началась война. Все мечты и планы молодой девчонки Зины рухнули в одночасье.

«Всем классом мы, ребята и девчата, пошли в военкомат. А враг наступал. Немецкая авиация бомбила Витебск, Житомир, Киев, Севастополь. Люди гибли. Советским войскам был дан приказ отбить врага, выгнать его за пределы нашей страны. И дрогнуло сердце. Вот он, тот момент, о котором

лагался в селе Яшки, в двух километрах от Прохоровки.

В ночь с 4 на 5 июля батальон был переброшен на 40-50 км от Прохоровки и занял оборону недалеко от населенного пункта Гремячий. За ним находились артиллерийский полк и другие части.

Из воспоминаний Зинаиды Семеновны: «Целый день батальон отбивал атаки немцев. Бойцы выбирались из разрушенных окопов, вновь занимали оборону в запасных укреплениях, пытались выстоять. Через траншеи летели снаряды, пули. Рубежи противника «поливала» «катюша», а от стонов раненых холодела душа. Несколько десятков немецких танков углубились в нашу оборону, часть окопов была разрушена, но танки все-таки удалось подбить. Наша часть была направлена в Жуковку. На рассвете 3 августа после продолжительной артиллерийской подготовки началось наступление советских войск на Курской дуге. При освобождении села Казацкое были сильнейшие бои. Подбили немецких «тигров», но и наши потери были велики! Немцы стреляли трасирующими пулями».

Зинаида Семеновна самоотверженно выносила раненых с поля боя и за это была награждена медалями «За боевые заслуги», «За отвагу», орденом Отечественной войны II степени. Батальон, в котором она служила, освобождал Белгород, Томаровку, Прохоровку, Ахтырку, Прилуки, а затем был переброшен в район Великих Лук, Калинин, Житомира.

В звании старшего сержанта Зинаида Семеновна воевала на Курской дуге, на Воронежском, 1-м Украинском, 1-м Белорусском фронтах.

Был приказ Георгия Жукова: «Раненых на поле боя не оставлять!» И медсестры делали все, что могли, а часто намного больше.

«После немецких артобстрелов раненых было особенно много, - вспоминает Зинаида Степановна. - Со всех сторон стонут, зовут - не знаешь, кому в первую очередь помогать. Выносили бойцов, истекающих кровью, на плащ-палатках, на собственных плечах, ползком, под бомбежкой, пулеметным и артиллерийским огнем. Бывало, летят снаряды и осколки, голову руками закроешь, смотришь, а товарищ, который стоял рядом, уже ранен или убит».

После войны Зинаида Семеновна много лет проработала в Алексеевке на эфирномаслоэкстракционном комбинате. Прошла путь от загрузчика аппаратов до главного бухгалтера. Ее портрет украшал Доску почета предприятия и Аллею трудовой славы, а имя было занесено в Книгу почета. У нее много грамот и наград.

Сегодня Зинаида Семеновна Шевченко - любимая мама, бабушка и прабабушка. Несмотря на возраст, она оптимист, до сих пор справляется с домашними делами, печет пироги, всем интересуется. Не устаем удивляться ее жизнелюбию.

Мне хочется обратиться со словами благодарности ко всем ветеранам, оставшимся в живых, сказать, что мы бесконечно признательны им за их подвиг, за мирную жизнь, которую они нам подарили.

Нина ПОЛТОРАБАТЬКО,
воспитатель, председатель
профсоюзной организации детского
сада комбинированного вида
№11 Алексеевского городского округа

Белгородская область



Валентина КОЗЛОВА с внуками и правнуками

«С собою молодость - в путь-дорогу!»

Фронтальная дружба не имеет срока давности

В нашей семье есть человек-легенда - Валентина Ивановна Козлова (Обухова), моя мама. Ее детство прошло в период становления советского государства, она стала участницей Великой Отечественной войны, пережила времена социализма и распада СССР и сейчас наблюдает за развитием российской государственности. В этом году Валентине Ивановне исполнилось 97 лет.

Валентина Козлова родилась 22 марта 1923 года в поселке Знеберь Дядьковского района Брянской области. Отец ее работал лесничим и дома бывал редко. В семье было трое детей, жили скромно. Отец рано умер, Валентина Ивановна его плохо помнит. По настоянию родственников семья переехала в Пензу. Мать, Екатерина Александровна Обухова, устроилась на велосипедный завод им. Фрунзе (знаменитый ЗИФ), а детей определили в школу.

Четыре класса Валентина Ивановна окончила в школе №6. Затем была семилетка, а в 1939 году она поступила в механический техникум.

Началась война. Десятки тысяч добровольцев уходили на фронт. Среди них была и Валентина Козлова. В 1942 году ей исполнилось восемнадцать лет, и она, не раздумывая, подала заявление в военкомат. На заводе нужны были рабочие руки, поэтому на фронт оказалось попасть не так просто. Но настойчивость сделала свое дело.

Валентину Ивановну определили в части Северного флота. В Архангельске она окончила двухмесячные курсы связисток, затем по распределению попала в 89-й отдельный артиллерийский дивизион Беломорской военной флотилии. Из-за хорошего почерка ее взяли в штаб писарем, где Валентина Ивановна вела журнал боевых действий. Эта военно-морская часть обеспечивала проход кораблей в Белое море, доставляла на суда почту. Остров Моржовец, где была расположена воинская часть, подвергался массированным бомбардировкам, особенно в 1942-1943 годах. И вот под обстрелами, на лодке Валентина Ивановна отвозила почту на проходящие мимо острова корабли.

Боевая обстановка требовала дисциплины и ответственности. Валентине за-

помнились зенитные обстрелы вражеской авиации, захваченный немецкий самолет, конструкция которого была еще неизвестна советскому руководству, круглосуточная работа штаба, доставка грузов на борт кораблей под бомбежками.

Но были и другие воспоминания. Даже в условиях военного времени люди продолжали жить: радоваться, грустить, переживать и влюбляться. На острове проводились спортивные соревнования, танцевали и смотрели кино по вечерам.

Молодость и сила духа помогали переносить тяготы военного времени. Служба связала бойцов дружескими узами на всю оставшуюся жизнь. Дружба, начавшаяся на войне, не имеет срока давности, не боится расстояний.

Этой дружбе в декабре 1984 года фронтальная подруга Валентины Ивановны Елена Глезина посвятила стихотворение:

*Слушай команду: всех свистать наверх,
Построиться всем для проверки.
С собою взять совсем немного -
Лишь память, молодость -
и в путь-дорогу.*

*Кого-то снова море укачает,
Кого-то снова остров обвенчает,
И сил придаст, расправит плечи,
И будет встречи, встречи, встречи.
И будем говорить до самого утра,
Присев у башни или у костра!
И попоем, и, может быть, поплачем,
И лишь одну теперь задачу
Комдив поставит перед нами -
Живыми быть подольше и друзьями.*

Самое яркое и счастливое воспоминание - Победа. Как ее ждали, как встречали, как ликовали и радовались!

После войны Валентина Ивановна вернулась в Пензу, устроилась секретарем в механический техникум. Здесь она несколько лет возглавляла ревизионную комиссию месткома. Потом до пенсии трудилась на заводе имени Фрунзе.

Татьяна ШАВЕШВИЛИ,
преподаватель Пензенского колледжа
информационных и промышленных
технологий



Зинаида ШЕВЧЕНКО

мы боялись даже думать. Кто знает, что впереди», - с грустью рассказывает Зинаида Семеновна.

Уже в октябре Зина была эвакуирована в Челябинскую область. Работала вольнонаемным сотрудником в воинской части, а по вечерам ходила на краткосрочные медицинские курсы.

В феврале 1943-го, вскоре после освобождения родной Алексеевки, наша героиня вернулась домой. Местный райком комсомола командировал ее на оборонные работы. Спустя месяц Зинаида Семеновна была зачислена в отдельный истребительный батальон, который входил в состав 1212-го артиллерийского полка и распо-



Юридическая консультация

Обязаны ли учителя и другие работники образовательных учреждений сдавать тест на коронавирус и проходить иммунизацию от COVID-19?

Обязанности работника в области охраны труда предусмотрены статьей 214 ТК РФ.

К таким обязанностям, к примеру, относится:

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Согласно статье 213 ТК РФ работники проходят обязательные медицинские осмотры за счет средств работодателя в порядке, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н.

При этом в случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

Кроме того, для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Указанные выше медицинские осмотры проводятся за счет средств работодателя (части 5-6, 8 статьи 213 ТК РФ).

Таким образом, требование работодателя о предоставлении результатов анализа на наличие антител к COVID-19 и (или) сдаче



Галина РОЖКО, заведующая правовым отделом - главный правовой инспектор труда Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования, кандидат юридических наук, преподаватель кафедры гражданского процесса и социальных отраслей права Московского гуманитарного университета

теста на коронавирус в отношении работников образовательных организаций напрямую законодательством не регулируется.

Кроме того, статьей 11 Федерального закона от 31.03.1999 №52-ФЗ «О санитарном эпидемиологическом благополучии населения» (далее - Закон №52-ФЗ) установлено, что юридические лица в соответствии с осуществляемой ими деятельностью обязаны разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, включающие в себя в силу положений статьи 29 Закона №52-ФЗ проведение профилактических прививок.

На основании статьи 1 Федерального закона от 17.09.1998 №157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (далее - Закон №157-ФЗ) проведение профилактических прививок осуществляется

в целях предупреждения, ограничения распространения и ликвидации инфекционных болезней в сроки, установленные национальным календарем профилактических прививок, утвержденным приказом Минздрава России от 21.03.2014 №125н.

Следует отметить, что постановлением Правительства Российской Федерации от 15.07.1999 №825 утвержден перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок.

Согласно указанному постановлению Правительства РФ работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, отнесены к видам работ, требующих обязательного проведения профилактических прививок.

Однако обращаем внимание, что в национальный календарь включаются профилактические прививки, закрытый перечень которых предусмотрен статьей 9 Закона №157-ФЗ.

В действующей редакции нормы статьи 9 Закона №157-ФЗ и приказ Минздрава России от 21.03.2014 №125н не предусматривают проведения профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Таким образом, в настоящее время обязанности педагогических работников по прохождению иммунизации от новой коронавирусной инфекции COVID-19 законодательством не предусмотрено.

Какие локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, работодатель должен согласовывать с представительным органом работников?

В соответствии со статьей 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее

- локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

На официальном сайте Общероссийского Профсоюза образования (eseur.ru) размещаются официальные письма и разъяснения профсоюза по вопросам защиты и представительства прав и законных интересов работников сферы образования.

В частности, Общероссийским Профсоюзом образования был подготовлен Информационный бюллетень №2 «Порядок учета мнения представительного органа работников» (Москва, февраль 2018 г.). С целью комплексного получения ответа на данный вопрос, рекомендуем к изучению Информационный бюллетень №2, размещенный на официальном сайте профсоюза.

Профсоюз помог

И зарплату вернут, и с ЖЭУ разберутся

Башкирский реском Профсоюза работников народного образования и науки РФ оказывает бесплатную правовую помощь членам профсоюза по многим направлениям. И это не только защита трудовых прав, но порой и решение бытовых проблем.

Судебные тяжбы о взыскании невыплаченной части заработной платы в сфере образования случаются редко. Башкирской организации профсоюза удается решать спорные вопросы оплаты труда в досудебном порядке, в переговорах с работодателями. Однако бывают и споры, с которыми возникает необходимость обращаться в суд. Так, в феврале 2020 года сразу 20 педагогических работников одного коллектива обратились за помощью в реском профсоюза.

- В январе и сентябре 2017 года в нашем учреждении были утверждены новые штатные расписания, в которых отсутствовали условия о ряде компенсационных выплат, в том числе за работу в учреждении санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, - рассказывает председатель профкома уфимской санаторной школы-интерната №2 Эльвира Галиева. - Работники посчитали действия администрации школы неправомерными, поэтому было решено обратиться за помощью в реском профсоюза.

В процессе проведения юридической экспертизы документов факт нарушений подтвердился. В связи с тем что работодатель и работники не сошлись в размерах задолженности, было принято решение обратиться в суд. Профсоюзные юристы для каждого из 20 педагогов подготовили иск и документы - пакет доказательств с расчетами, а затем представляли интересы работников в суде.

- Пройдя долгий подготовительный этап и 40 судебных заседаний, нам удалось выиграть все иски, - комментирует правовой инспектор труда рескома профсоюза Станислав Яруллин. - По решениям Орджоникидзевского районного суда Уфы на работодателя возложена обязанность выплатить работникам суммарно более 630 тысяч рублей.

- Большое спасибо республиканскому комитету Профсоюза образования, профсоюзным юристам, благодаря профессионализму которых наши педагоги смогли выиграть судебный процесс! - говорит Эльвира Галиева.

Члены профсоюза обращаются в реском не только за защитой своих трудовых прав, но и когда у них возникают бытовые сложности. Как известно, залив квартир - частая неприятность для жителей многоквартирных домов. Виновными в авариях бывают и со-



седы, и управляющие компании. При этом коммунальщики не спешат признавать вину и компенсировать ущерб.

В такую ситуацию попала член профсоюза и члены ее семьи - вода из прорвавшейся трубы отопления вследствие ненадлежащего исполнения ЖЭУ своих обязанностей повредила имущество и внутреннюю отделку квартиры. Женщина обратилась за консультацией в Башкирский реском профсоюза. Юристы республиканского комитета составили досудебную претензию к управляющей компании о возмещении ущерба, которая ЖЭУ была отклонена.

Тогда было принято решение подать иск в суд и взыскать не только ущерб, но и стоимость проведенной экспертизы, а также компенсацию морального вреда. В мае этого года Демский районный суд Уфы

вынес решение в пользу истца, обязав ЖЭУ возместить материальный ущерб, расходы по оплате услуг эксперта и госпошлины, выплатить компенсацию морального вреда и штраф.

Ответчик не согласился с этим решением и подал апелляционную жалобу в Верховный суд Республики Башкортостан. Юристы рескома профсоюза составили возражение на жалобу. В итоге Верховный суд РБ оставил решение районного суда без изменения.

В рескоме напоминают: если вы член профсоюза и вам необходима помощь - обращайтесь к профсоюзным юристам. Вы получите не только бесплатную профессиональную юридическую консультацию, но и полное правовое сопровождение в решении проблем.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



19-21 ОКТЯБРЯ 2020 ГОДА

Станьте участником события

Повысьте квалификацию

Будьте в тренде



ONLINE-ПЛАТФОРМА

Финал V профессионального конкурса «Арктур»-2020 для руководителей и педагогов системы дополнительного образования детей.

Форум «Гражданско-патриотическое воспитание в современном мире. Проблемы и решения».



Участие в три клика:

-   зайти на сайт **STARKTUR.RU**
-   зарегистрироваться на сайте
-   войти по присланной на вашу почту ссылке

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)

номер выпуска 42
от 15 октября 2020

Время подписания в печать:
14.00
13 октября 2020 г.

Учредитель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Издатель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:
для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 2162

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная